

**LEMBAR PEER REVIEW**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG**  
**KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL**

Judul Artikel Ilmiah : Pengukuran kinerja karyawan dengan metode Human Resources Scorecard dan AHP  
 Penulis Artikel Ilmiah : Abdul Rosyid Sahaya, Hana Catur Wahyuni  
 Status Penulis : ~~Mandiri~~ / Utama / Anggota  
 Identitas Jurnal Ilmiah :  
     a. Nama jurnal : Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis  
     b. Vol. / No. : 4 / 2  
     c. Edisi : 2017  
     d. Penerbit : Magister Manajemen Universitas Trunojoyo Madura  
     e. Halaman : 137 s.d 145

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 1-2  
☐ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 3-4  
☒ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 5-6  
☐ Jurnal Ilmiah Terindeks non Sinta

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)				
	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 1 – 2 (Maks. 25)	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 3 – 4 (Maks. 20)	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 5 - 6 (Maks. 15)	Jurnal Ilmiah Terindeks Non Sinta (Maks. 10)	Nilai Akhir Yang Diperoleh
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			1,5		1,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4,5		4,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4,5		4,3
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			4,5		4,3
<b>Total = (100%)</b>			15		14,2
<b>Kontribusi pengusul</b> (penulis Mandiri / Utama / Anggota)	40% x 14,2				5,68

**KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW**

Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal	Ada kesesuaian antara kelengkapan dan kesesuaian dengan jurnalnya.
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang Lingkup sangat terstruktur dan pembahasan dilakukan secara mendalam.
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Data dan teknologi metodologi yg digunakan adalah baru.
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	unsurnya lengkap dan penerbitnya berkualitas baik

Sidoarjo, 11 September 2020  
 Reviewer 1

(Dr. Eko Budi Leksono, S.T., M.T)  
 NIP : 197311122005011001  
 Unit kerja : Prodi Teknik Industri,  
 Universitas Muhammadiyah Gresik  
 Jabatan fungsional : Lektor Kepala  
 Bidang ilmu : Teknik Industri

**LEMBAR PEER REVIEW**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG**  
**KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL**

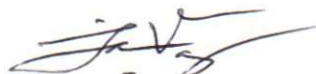
Judul Artikel Ilmiah : Pengukuran kinerja karyawan dengan metode Human Resources Scorecard dan AHP  
 Penulis Artikel Ilmiah : Abdul Rosyid Sahaya, Hana Catur Wahyuni  
 Status Penulis : ~~Mandiri~~ / Utama / Anggota  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama jurnal : Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis  
 b. Vol. / No. : 4 / 2  
 c. Edisi : 2017  
 d. Penerbit : Magister Manajemen Universitas Trunojoyo Madura  
 e. Halaman : 137 s.d 145

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☐ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 1-2  
☐ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 3-4  
☒ Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 5-6  
☐ Jurnal Ilmiah Terindeks non Sinta

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 1 – 2 (Maks. 25)	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 3 – 4 (Maks. 20)	Jurnal Ilmiah Terindeks Sinta 5 - 6 (Maks. 15)	Jurnal Ilmiah Terindeks Non Sinta (Maks. 10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			1,5		1,35
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4,5		4,00
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4,5		4,20
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			4,5		4,10
<b>Total = (100%)</b>			15		13,65
<b>Kontribusi pengusul</b> (penulis Mandiri / Utama / Anggota)	40 % X 13,65				5,46
<b>KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW</b>					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal	sesuai topik dgn jurnalnya.				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	kedalaman pembahasan lengkap dan ruang lingkungnya juga jelas				
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi	Metode Human Resource Scorecard dlm kelimuan HRD sudah benar.				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	lengkap unsur dan penerbitnya				

Sidoarjo, 15 September 2020  
 Reviewer 2



**(Prof. Iwan Vanany, ST. MT. Ph.D)**

NIP : 197109271999031002

Unit kerja : Teknik Industri- ITS

Jabatan fungsional : Guru Besar

Bidang ilmu: Business Process Reengineering dan Food Supply Chain